



Jaarverslag 2024

Redactie & coördinatie
Eline Michiels

Lay-out
Leen Verstraete & Maxime Morlet

Foto's & visuals
Cartoonbase, Shutterstock,
Adobe Stock & Maxime Morlet

Hebben meegewerkt

Liesbeth Bauwens
Xavier Brenez
Ann Ceuppens
Yasmina Bekkali
Magali Delandat
Audrey Dedobbeleer
Katrien De Reu
Lennart Fraikin
Carine Ghijselinck

Gisèle Henrotte
Juliette Hopman
Gaëlle Lanza
Alexandra Lemaire
Caroline Lodewickx
Servaas Louwagie
Thomas Otte
Nathalie Renna
Elise Renault

Ruud Saerens
Ingrid Schierl
Piet Van Eenoooghe
Audrey Vekemans
Julie Van Nieuwenhove
Angélique Vanderbracht
Vanessa Vanrillaer



Jaarverslag

2024

Onze missies	4
Voorwoord - Een jaar van inzet en impact	5
3 ziekenfondsen , 3 keer dichterbij	6
Wie zijn wij?	7
Concrete stappen richting meerjarenbeleid en een woelig slotstuk	8
Actualiteit uit de sector arbeidsongeschiktheid	9
Actualiteit uitkeringensector	10
Een jaar vol HR-initiatieven om onze organisatiecultuur te versterken	12
Werken bij de Onafhankelijke Ziekenfondsen	13
Symposium - Preventie: dé sleutel tot een gezondere samenleving	14
Terugblik op onze studies en analyses	16
Begeleiding tijdens arbeidsongeschiktheid : samen bouwen aan veerkracht	17
Maatschappelijk verantwoord ondernemen : concrete acties voor solidariteit en milieu	18
Duurzaamheid : Onze stappen naar een groenere toekomst	19
Een overzicht van onze verwezenlijkingen	20
Dringende zorg in het buitenland	22
Uitgaven geneeskundige verzorging	23
Financieel verslag 2024	26

Onze missies

Je kunt op jouw ziekenfonds rekenen

helan

Onafhankelijk ziekenfonds

partenamut

Mutuelle Libre

freie

krankenkasse

onafhankelijke
ziekenfondsen

Jouw ziekenfonds kan
op de Landsbond van
de Onafhankelijke
Ziekenfondsen rekenen

ONZE WAARDEN CARE

1.000 MEDEWERKERS
VOOR JOUW GEZONDHEID

3

DIENTEN VERLENEN AAN DE ZIEKENFONDSEN

ONTWIKKELEN

- statistieken
- transformatieprocessen
- preventieboodschappen

GARANDEREN



- betere werknemerservaring
- wettelijke conformiteit
- bescherming van de privacy
- interne controle
- naleving criteria van de controledienst voor de ziekenfondsen en het RIZIV

AANBIEDEN VAN EEN ROBUUSTE IT INFRASTRUCTUUR



OPERATIONEEL EN REGLEMENTAIR ONDERSTEUNEN

- betaling zorgverleners (derdebetalersregeling)
- dringende zorg in het buitenland
- medische kabinetten die arbeidsongeschiktheid opvolgen
- optionele verzekeringsproducten voor de ziekenfondsen

1

HET GEZONDHEIDSZORGSTEEEM MEDEBEHEREN

VERDEDIGEN
van een visie op
gezondheid bij federale,
regionale en
Europese instanties

BESTUDEREN
van de behoeften
van de bevolking



Bekijk
onze video



Een jaar van inzet en impact

2024 was een jaar van betrokkenheid, dialoog en de gedeelde ambitie om ons gezondheidssysteem veerkrachtiger en inclusiever te maken.

De aanhoudende stijging van het aantal mensen in arbeidsongeschiktheid vroeg om actie. We hebben dan ook actief bijgedragen aan een sterker re-integratiebeleid en het versterken van gedeelde verantwoordelijkheden. Die inspanningen zijn cruciaal om mensen vlotter opnieuw aan het werk te krijgen. Toch blijven er belangrijke uitdagingen: een vlottere samenwerking tussen alle betrokken partijen en een slimmer gebruik van data zijn onmisbaar om echt vooruitgang te boeken.

We hebben onze boodschappen ook duidelijk laten horen bij het grote publiek, onder andere via spraakmakende studies die we met de media deelden. Enkele hoogtepunten? Onze policy brief over vrouwen en arbeidsongeschiktheid, een analyse van het geneesmiddelengebruik bij jongeren, en onze studie over lage-emissiezones. Daarnaast brachten twee internationale conferenties – één rond preventie, en één rond Healthy Cities – onze prioriteiten nog sterker onder de aandacht.

Ook op IT-vlak hebben we belangrijke stappen gezet. We brachten onze behoeften scherp in kaart en werkten aan een langetermijnvisie voor de komende vijf jaar. Zo kunnen we onze IT-architectuur stap voor stap moderniseren en onze projectwerking verder versterken.

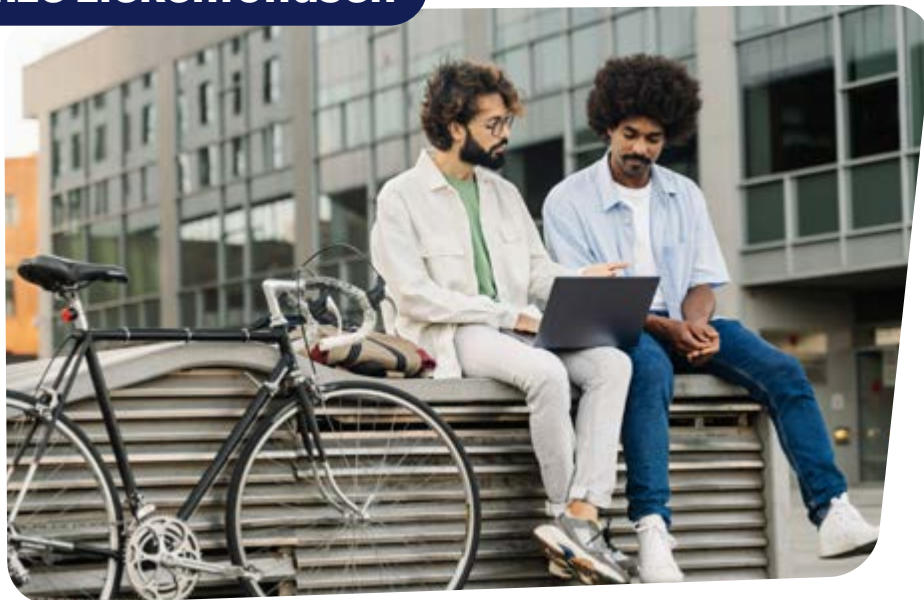
Tot slot was 2024 een sleutelmoment in de uitbouw van onze organisatiecultuur. Onze waarden – samengebracht onder het acroniem CARE (Customer Oriented, Accountable, Respectful, Empowered) – kregen vorm via workshops, evenementen en momenten van verbinding. Ze vormen vandaag de levendige weerspiegeling van wie we zijn en waar we voor staan.

Dit jaarverslag vertelt het verhaal van een jaar vol samenwerking, overtuiging en frisse energie. Samen blijven bouwen aan een gezondere, eerlijkere en meer solidaire toekomst.



Xavier Brenez,
Directeur-generaal van de Onafhankelijke Ziekenfondsen

Onze ziekenfondsen



3 ziekenfondsen, 3 keer dichterbij

De Onafhankelijke Ziekenfondsen groeperen drie dynamische en apolitieke regionale ziekenfondsen. Dankzij deze regionale verankering staan we zowel op taal- als op cultureel vlak dicht bij onze leden.

helan Onafhankelijk ziekenfonds

Helan Onafhankelijk Ziekenfonds

Boomsesteenweg 5 - 2620 Wilrijk
Tel.: 02 218 22 22
www.helan.be
Ondernemingsnummer: 0411.696.011

part&namut Mutualité Libre

Partenamut Mutualité Libre

Boulevard Louis Mettwie 74-76 - 1080 Brussel
Tel.: 02 444 41 11
www.partenamut.be
info@partenamut.be
Ondernemingsnummer: 0411.815.280

freie krankenkasse

Freie Krankenkasse

Hauptstrasse 2 - 4760 Büllingen
Tel.: 080 640 515
www.freie.be
info@freie.be
Ondernemingsnummer: 0420.209.938

Wie zijn wij?

onafhankelijke
ziekenfondsen

2.341.787
LEDEN

+26.567 (+1,13%)
in vergelijking met 2023

MLOZ
Insurance

1.221.109

leden aangesloten bij onze
FACULTATIEVE VERZEKERINGSPRODUCTEN
+34.471 in vergelijking met 2023

42.073 rechthebbenden
onder Internationale verdragen



3 REGIONALE STRUCTUREN



In Brussel: Regionale Maatschappij
van Onderlinge Bijstand van de
Onafhankelijke Ziekenfondsen voor
het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

In Vlaanderen: Maatschappij van
Onderlinge Bijstand - Zorgkas van
de Onafhankelijke Ziekenfondsen

In Wallonië: Regionale Maatschappij
van Onderlinge Bijstand van de
Onafhankelijke Ziekenfondsen voor
het Waals gewest

3 ONAFHANKELIJKE ZIEKENFONDSEN

part&namut
Mutualité Libre

1.354.805 leden

helan
Onafhankelijk ziekenfonds

949.768 leden

freie
krankenkasse

37.214 leden

Deze cijfers omvatten de algemene regeling, de regeling zelfstandigen
en de Internationale verdragen.

3 ONDERSTEUNENDE ENTITEITEN

MLOZ
Insurance

Verzekeringsmaatschappij van
Onderlinge Bijstand, die de producten
Hospitalia en Dentalia groepeer

Mutual IT

Leverancier van IT-tools en beheerder van
de infrastructuur van de Onafhankelijke
Ziekenfondsen

MLOZ
VEBESS

Eigenaar van hotel en zorgcentrum
Dunepanne en opleidingscentrum van de
Onafhankelijke Ziekenfondsen

Concrete stappen richting meerjarenbeleid en een woelig slotstuk

Doelstellingen gezondheidszorg en geïntegreerde zorg

In 2024 werden voor het eerst interfederale gezondheidsdoelen vastgelegd door de IMC Volksgezondheid om de komende jaren de basis te vormen en het beleid te prioriteren. De nieuwe Commissie voor Gezondheidszorgdoelstellingen hielp bij het opstellen van de doelstellingen:

- ✓ verlenging van de levensduur in goede gezondheid
- ✓ vermindering van gezondheidsongelijkheden
- ✓ garantie van een zo gezond mogelijk leefmilieu

Vertrekkende vanuit deze filosofie konden meerdere transversale projecten in 2024 van start gaan. Het gaat onder andere over het opstarttraject diabetes en de zorgpaden rond kinderobesitas, pre- en post abdominale orgaantransplantatie en eetstoornissen.

Op het vlak van geïntegreerde zorg werd het programma **"Zorg en ondersteuning voor zwangere vrouwen, hun kinderen en hun gezin tijdens de eerste 1.000 dagen"** voor het eerst uitgerold. Een betere screening en goed gecoördineerde opvolging van deze belangrijke doelgroep vormen de kern. De implementatie van het programma op het terrein botst echter op veel uitdagingen.

Hervormingswerven

Er werd in 2024 verder gewerkt aan de hervorming van het ziekenhuislandschap, de ziekenhuisfinanciering en de nomenclatuur van geneeskundige verstrekkingen voor de artsen.

Ook de toekomstige hervorming van het conventiesysteem blijft hoog op de agenda staan. Hoewel de conventiegraad voor logopedisten dankzij een sterk akkoord terug in stijgende lijn zit, blijft dit een knelpunt voor andere sectoren, met name de vroedvrouwen, kinesitherapeuten, tandartsen en sommige specialisten. Een hervorming is dan ook noodzakelijk, enerzijds in het belang van de zorgverstrekkers, maar vooral om de toegankelijkheid van zorg voor onze leden te waarborgen.

Verhoogde transparantie en toegankelijkheid in de zorg

Om helder te communiceren met patiënten over de honoraria van zorgverstrekkers en over het totale kostenplaatje van een behandeling, werden het afgelopen jaar meerdere maatregelen uitgewerkt:

- ✓ Sinds 1 maart 2024 is het verplicht om de tarieven zichtbaar te afficheren
- ✓ Sinds 1 oktober 2024 gelden transparantiecodes voor supplementen waarmee de zorgverlener kan aangeven waarom een supplement wordt aangerekend of meer informatie meegedeelt over verstrekkingen zonder vergoeding

Ook het verbod op supplementen voor patiënten met een verhoogde tegemoetkoming en het koninklijk besluit "Compensatie voor geneesmiddelen" (sinds 1 januari 2025) zijn maatregelen die de toegankelijkheid voor patiënten moeten verhogen.

Nieuwe filosofie voor de ELP-conventie

De focus op geestelijke gezondheidszorg werd met extra budget verder versterkt. En deels ook door een nieuwe overeenkomst voor eerstelijnspsychologische zorg (ELP) die in 2024 nog meer inzet op preventie en vroeginterventie door de nadruk te leggen op gemeenschapsgerichte interventies en 'vindplaatsgericht werken' samen met andere actoren zoals huisartsen en het onderwijs. ELP-zorg werd gratis voor kinderen en jongeren tot en met 23 jaar.

Een woelig slotstuk

De lange regeringsvorming en moeilijke budgettaire context zorgden voor een woelig slotstuk van het jaar 2024. Door het feit dat het begrotingsvoorstel on hold bleef, werd er geen ruimte gecreëerd voor nieuwe beleidsinitiatieven en konden ook noodzakelijke besparingen niet doorgevoerd worden. Het gevolg hiervan was onder andere dat veel vroedvrouwen en kinesitherapeuten zich deconventioneerden.

Actualiteit uit de sector arbeidsongeschiktheid

Ook in 2024 zetten we ons actief in om de stijging van het aantal arbeidsongeschikten te beperken. Het beleid legt steeds meer de nadruk op re-integratie en responsabilisering van alle betrokken actoren om de terugkeer naar het werk te bevorderen.

Er zijn echter nog belangrijke aandachtspunten: de noodzaak van een nauwere samenwerking tussen de verschillende betrokken partijen en een betere uitwisseling van gegevens.

Re-integratie en responsabilisering

Terug-naar-werksfonds

Sinds 1 april 2024 is het terug-naar-werksfonds operationeel. Het biedt ondersteuning aan werknemers van wie het arbeidscontract werd beëindigd om medische redenen. Deze werknemers moeten eerst een aanvraag indienen bij het RIZIV en ontvangen dan een bon van 1.800 euro. Die kunnen ze gebruiken voor gespecialiseerde diensten zoals loopbaanbegeleiding of gepersonaliseerde coaching. Bedoeling is om hun terugkeer naar de arbeidsmarkt te vergemakkelijken. Beëindigt de werkgever een arbeidscontract wegens medische overmacht? Dan moet die 1.800 storten in het fonds. Deze bijdrage vervangt de verplichting om een outplacementplan voor te stellen.

De toegang tot het fonds werd op 1 april 2025 uitgebreid naar alle werknemers en werkzoekenden die al meer dan een jaar arbeidsongeschikt zijn.

Nieuw oproepingsbeleid

In 2024 is een nieuw oproepingsbeleid ingevoerd. Dit beleid verplicht de adviserend arts of een lid van het multidisciplinair team om de verzekerde te ontmoeten op bepaalde en verplichte momenten.

Tijdens het eerste jaar arbeidsongeschiktheid (primaire arbeidsongeschiktheid) zijn er drie momenten: vóór het einde van de 4e maand en tijdens de 7e en de 11e maand arbeidsongeschiktheid.

Vanaf het tweede jaar arbeidsongeschiktheid (invaliditeit) moet er een contactmoment zijn tijdens de voorlaatste maand voordat de erkenning van de invaliditeit afloopt.

Samenwerking

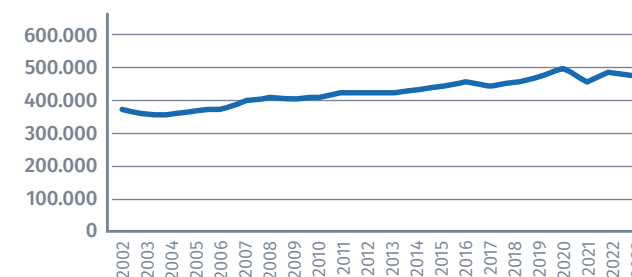
Platform TRIO

De Ministerraad keurde eind 2024 de oprichting van het TRIO-platform goed. Die oprichting werd dan vastgelegd in een wet die op 31 januari 2025 werd afgekondigd en op 19 februari 2025 in werking trad. Dit platform beoogt een vlottere uitwisseling van medische informatie tussen adviserend artsen, arbeidsartsen en behandelend artsen om de terugkeer naar het werk te vergemakkelijken. Zo is het ook mogelijk om een individueel dossier aan te leggen voor elke verzekerde die een terug-naar-werktraject start.

Evolutie van de arbeidsongeschiktheid

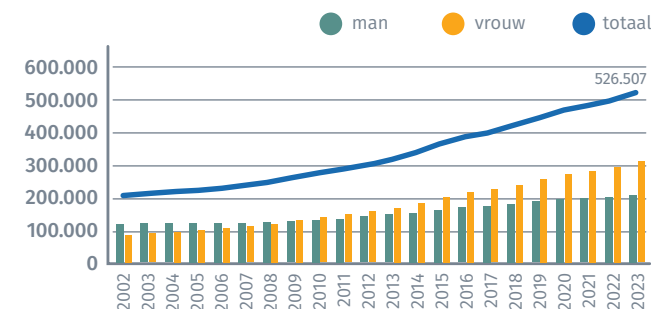
Het RIZIV heeft eind 2024 de laatste cijfers voor 2023 gepubliceerd. Deze tonen een lichte daling van het aantal gevallen van primaire arbeidsongeschiktheid die zijn beëindigd tijdens het jaar.

EVOLUTIE PRIMAIRE ARBEIDSONGESCHIKTHEID



Tegelijkertijd zien we een stijging van 4,8% op jaarbasis van het aantal personen in invaliditeit. Eind 2023 waren in België 526.507 personen al langer dan één jaar arbeidsongeschikt.

EVOLUTIE INVALIDITEIT



Terug-naar-werkbarometer

Het RIZIV heeft in oktober 2024 zijn 'terug-naar-werkbarometer' gelanceerd. Deze verzamelt een reeks kernindicatoren in verband met de arbeidsongeschiktheid van loontrekkenden. Deze indicatoren maken het mogelijk om het terug-naar-werkbeleid maandelijks in detail op te volgen.

Actualiteit uitkeringensector

2024 stond in het teken van verschillende wijzigingen op het vlak van uitkeringen. Jaarlijkse vakantie, toegelaten activiteit, regels voor vermindering bij zelfstandigen, ... We kijken even terug!

Jaarlijkse vakantie: op één lijn met Europa

De belangrijkste wijziging dit jaar: de regelgeving rond jaarlijkse vakantie is aangepast om beter aan te sluiten bij Europese normen. Werknemers kunnen voortaan hun niet-opgenomen vakantiedagen wegens arbeidsongeschiktheid uitstellen, en dit binnen een termijn van maximum 24 maanden. Deze maatregel stelt hiermee een einde aan de vorige anti-cumulatieregeling tussen vakantie en uitkeringen. Dit is niet alleen goed nieuws voor de verzekerden, maar ook voor onze sector, want deze anticumulatieregeling zorgde voor een zware administratieve werklast.

Een andere nieuwigheid: wanneer een werknemer arbeidsongeschikt wordt tijdens een vakantieperiode, kan hij of zij voortaan vragen om deze dagen om te zetten in dagen van arbeidsongeschiktheid, onder bepaalde voorwaarden. Op die manier kan de werknemer voor die dagen recht hebben op een gewaarborgd loon.

Supplement CAO 12bis en 13bis

De toepassing van de nieuwe regels rond gewaarborgd loon bij toegelaten activiteit had een negatief effect voor bepaalde werknemers, in het bijzonder voor arbeiders of bedienden met een contract van bepaalde duur van minder dan drie maanden. Ze krijgen dus geen volledig gewaarborgd loon meer tussen de 15e en 30e dag arbeidsongeschiktheid, maar enkel een toeslag voor de uitkeringen. Bij de toepassing van de verminderingsregels in geval

van een gedeeltelijke werkhervatting worden deze bedragen wel beschouwd als een volledig loon, waardoor de betrokken verzekerden benadeeld zijn. Om dit recht te zetten, zal het ziekenfonds dit verlies voortaan compenseren door een bijkomende uitkering uit te betalen.

Procedure regularisatie artikels 101 en 23ter

Wanneer het ziekenfonds een niet-toegestane activiteit vaststelt bij een arbeidsongeschikte verzekerde, worden de uitkeringen tijdelijk geschorst in afwachting van een medisch onderzoek binnen de 30 dagen.

Als voor die periode van opschorting van de uitkeringen uiteindelijk blijkt dat er geen arbeidsprestaties waren, kan het ziekenfonds voortaan de opgeschorte uitkeringen met terugwerkende kracht uitbetalen.

Deze nieuwe maatregel geldt voor zowel loontrekkenden als zelfstandigen.

Zelfstandig statuut: minder financieel verlies

Tot nu toe werd een zelfstandige die andere inkomsten ontving dan deze uit zijn hoofdactiviteit, volledig uitgesloten van uitkeringen voor de betreffende periode. Dit principe had buitensporige gevolgen, vooral voor wie een bijkomende loontrekkende of statutaire activiteit uitoefende met beperkte inkomsten. De regel werd daarom versoepeld: in plaats van een volledige weigering, zullen de uitkeringen voortaan verminderd worden in verhouding tot het ontvangen inkomen.

Uitkeringen en gevangenschap

Ook de regels voor gedetineerden zijn herzien. Zo staan loontrekkenden en zelfstandigen in gevangenschap nu op gelijke voet voor uitkeringen.



UITGAVEN UITKERINGENSECTOR ALGEMENE REGELING (IN MILJOEN EURO)

	Onafhankelijke Ziekenfondsen		TOTAAL	
	2024	2024/2023	2024	2024/2023
Primaire arbeidsongeschiktheid	568,90	15,71%	3.019,75	13,79%
Moederschap	178,09	4,30%	840,45	5,03%
Moederschap tijdens invaliditeit	5,25	28,54%	22,63	18,30%
Borstvoedingspauzes	0,21	11,02%	1,03	8,42%
Invaliditeit	1.656,00	11,39%	9.542,38	9,19%
Uitkering begrafeniskosten	0,00	0,00%	-	0,00%
Beroepsherscholing	2,53	-25,25%	10,36	-22,34%
Werkhervattingspremie	0,52	690,00%	3,11	658,54%
Totaal	2.411,51	11,81%	13.439,71	9,91%

UITGAVEN UITKERINGENSECTOR ZELFSTANDIGE REGELING (IN MILJOEN EURO)

	Onafhankelijke Ziekenfondsen		TOTAAL	
	2024	2024/2023	2024	2024/2023
Primaire arbeidsongeschiktheid	64,83	12,24%	227,39	9,02%
Moederschap	20,06	5,69%	69,17	2,90%
Moederschap tijdens invaliditeit	0,21	-13,24%	0,83	23,88%
Invaliditeit	173,16	13,62%	613,36	12,41%
Beroepsherscholing	0,12	-21,48%	0,38	-13,64%
Werkhervattingspremie	0,01	-	0,02	-
Totaal	258,39	12,57%	911,15	10,77%

Een jaar vol HR-initiatieven om onze organisatiecultuur te versterken

In 2024 werden er binnen onze HR-afdeling heel wat initiatieven genomen die allemaal één doel voor ogen hadden: de onderlinge samenwerking versterken en onze organisatiecultuur verder uitbouwen. Van het organiseren van sociale verkiezingen tot het stimuleren van een constructieve feedbackcultuur en de lancering van onze vernieuwde waarden – elk initiatief droeg bij aan meer samenhang en effectiviteit in onze teams.

Tijd voor sociale verkiezingen

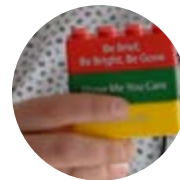
Op 23 mei 2024 mochten onze collega's opnieuw hun stem uitbrengen tijdens de sociale verkiezingen. Een belangrijk moment waarop de vertegenwoordigers voor de Ondernemingsraad (OR) en het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) gekozen werden. Net als bij vorige edities zorgden we voor maximale toegankelijkheid door elektronische en poststemming mogelijk te maken. Dit jaar stelden drie lijsten zich kandidaat: CGSLB, ACV en ABVV. Meteen na de verkiezing gingen de verkozen vertegenwoordigers aan de slag om hun rol ten volle op te nemen.

Op weg naar een open feedbackcultuur

Bij de Onafhankelijke Ziekenfondsen geloven we sterk in het belang van open communicatie. Daarom zetten we in 2024 extra in op het uitbouwen van een cultuur van continue feedback. Via het TakeCARE-programma werden er opleidingen en workshops georganiseerd om medewerkers te ondersteunen in het geven én ontvangen van feedback. Het doel? Feedback gebruiken als motor voor groei, samenwerking en vertrouwen. Via interne communicatiekanalen riepen we ook op tot constructieve intenties in elk gesprek en moedigden we aan om in alle openheid met elkaar in dialoog te gaan, zodat iedereen zich gewaardeerd en ondersteund voelt.

Insights Discovery: voor meer inzicht en een betere samenwerking

Om samenwerking en zelfinzicht te versterken, startten we in 2024 met de opleiding Insights Discovery. Dankzij dit interactieve traject leren collega's zichzelf en elkaar beter begrijpen, waardoor er meer ruimte ontstaat voor effectieve samenwerking en respect voor elkaars verschillen. Verschillende pilootgroepen volgden de opleiding in 2024 al, en vanaf 2025 wordt het programma verder uitgerold naar de overige teams. Met deze gedeelde taal creëren we meer onderling begrip en bouwen we stap voor stap aan sterkere teams.



Bekijk
onze video



CARE: onze waarden, onze identiteit



CUSTOMER ORIENTED



ACCOUNTABLE



RESPECTFUL



EMPOWERED

In 2023 begonnen we met het herdefiniëren van onze waarden, zodat ze nog beter zouden aansluiten bij wie we zijn en waar we naartoe willen. Dat proces kreeg in 2024 concreet vorm via het CARE-project – een acroniem dat staat voor Customer Oriented, Accountable, Respectful en Empowered. Deze waarden kwamen tot leven tijdens interactieve en speelse workshops waarin alle collega's betrokken werden. Ze stonden ook centraal tijdens interne events zoals de jaarlijkse barbecue, MutualIT 4 All en onze Mint Live. In de zomer maakten we een video waarin collega's zelf vertelden hoe ze de CARE-waarden in hun werk tot uiting brengen. Al deze initiatieven brachten ons dichter bij elkaar en versterkten het gedeelde gevoel van betrokkenheid en verbondenheid.

Werken bij de Onafhankelijke Ziekenfondsen



TOP 5

meest aangeworven profielen

1. Dossierbeheerder (23)
2. Paramedisch adviseur (16)
3. Adviserend arts (15)
4. Medisch administratief assistent (14)
5. Return To Work Coordinator (7)
en Business Functional Analyst (7)



In totaal
WERDEN MEER DAN 35
VERSCHILLENDE PROFIELEN
aangeworven!

Symposium



**ALLE PRESENTATIES
EN VIDEO'S VAN HET
SYMPOSIUM ZIJN TE
BEKIJKEN OP
WWW.MLOZ.BE.**

Preventie: dé sleutel tot een gezondere samenleving

Op 26 november vond ons jaarlijks symposium editie 2024 plaats, dit keer volledig gewijd aan preventie. Meer dan 200 zorgprofessionals en zowel nationale als internationale sprekers kwamen samen om hun inzichten en onderzoeken te delen. We blikken graag terug op enkele opvallende momenten en boodschappen van de dag.

België besteedt vandaag amper 2% van het totale gezondheidszorgbudget aan preventie. Dat is niet alleen ver onder het streefcijfer van 5% dat de Wereldgezondheidsorganisatie vooropstelt, maar ook lager dan het Europees gemiddelde van 3%.

Leefomstandigheden bepalen onze gezondheid

Onze algemeen directeur Xavier Brenez benadrukte dat chronische aandoeningen – die ongeveer 1 op 5 Belgen treffen – vaak verband houden met levensstijl: roken, te weinig bewegen, ongezonde voeding, ... Studies wijzen uit dat ons gezondheidssysteem slechts 30% invloed heeft op de gezondheid van mensen, terwijl factoren zoals inkomen, opleidingsniveau en leefomgeving tot 70 à 90% bijdragen aan ons welzijn.

Een gelaagd preventiebeleid

Dr. Julianne Williams (WGO) stelde het Belgische rapport voor over primaire preventie van niet-overdraagbare ziekten. De boodschap was duidelijk: een doeltreffend preventiebeleid vereist een gestructureerde en gecoördineerde aanpak, verspreid over meerdere niveaus: het macro-, meso-, en microniveau.

Van versnippering naar samenwerking

Tijdens een panelgesprek over het WGO-rapport gingen **Pedro Facon** (RIZIV), **Anouck Billiet** (FOD Volksgezondheid), **David Hercot** (Vivalis) en **Iris De Schutter** (Departement Zorg) dieper in op de uitdagingen van het versnipperde Belgische zorgsysteem. Ze pleitten voor een betere coördinatie tussen de verschillende beleidsniveaus en een consequente toepassing van het principe Health in All Policies: gezondheid als rode draad door alle beleidsdomeinen. Gemeenschappelijke gezondheidsdoelstellingen moeten hierbij het uitgangspunt zijn.



Leefstijlinterventie als hefboom voor verandering

Vincent Fleurke (Nederlands ministerie van Volksgezondheid) en **Annemien Haveman-Nies** (Universiteit Wageningen) stelden het GLI-programma (Gecombineerde Leefstijlinterventie) voor: een geïntegreerde aanpak waarbij deelnemers persoonlijk worden begeleid op het vlak van voeding, beweging en gedrag. De resultaten zijn sprekend: gemiddeld verliezen deelnemers 5% van hun lichaamsgewicht en rapporteren ze een hogere levenskwaliteit. **Ruud Saerens** (Onafhankelijke Ziekenfondsen) benadrukte dat ook België nood heeft aan een gelijkaardige gezamenlijke aanpak.

Samenwerken als sleutel tot succes

Tijdens het debat benadrukten verschillende sprekers welke voorwaarden onmisbaar zijn voor het welslagen van preventieprojecten. **Luc Lipkens** (Gezond Leven) wees op het belang van wederzijds vertrouwen tussen de mensen op het terrein en hun aanspreekpunten. Dat vertrouwen is cruciaal om de samenhang van acties te garanderen en om deze op lange termijn vol te houden. Professor **Bart Van der Schueren** (UZ Leuven, BASO) legde de nadruk op een gestructureerde, multidisciplinaire samenwerking – vooral tussen artsen, diëtisten en kinesitherapeuten. Tot slot herinnerde **Damien Wathelet** (Axxon) eraan dat samenwerking alleen werkt als zorgverleners ook de kans krijgen om zich bij te scholen én voldoende tijd hebben om hun patiënten goed te begeleiden.



Conclusie

Preventie is veel meer dan een zorgthema. Het vraagt een ambitieuze, sectoroverschrijdende aanpak die ook oog heeft voor de sociale en leefomstandigheden van mensen. Als we de gezondheidsongelijkheid structureel willen aanpakken en de levenskwaliteit van iedereen willen verbeteren, moeten alle betrokkenen – overheden, professionals én burgers – samen de schouders zetten onder een gedeeld preventiebeleid. Alleen zo maken we van preventie een echte pijler van een rechtvaardiger, duurzamer en effectiever gezondheidszorgsysteem.

Terugblik studies en analyses

Onze studiedienst voert het hele jaar analyses uit op de gegevens van onze 2,3 miljoen leden. Zo spelen de Onafhankelijke Ziekenfondsen beter in op de noden van hun leden en kunnen ze aanbevelingen op het vlak van het gezondheidsbeleid formuleren.

De waardevolle inzichten die ontspringen uit deze analyses met het brede publiek delen, maakt deel uit van ons DNA. In 2024 deden we dit via verschillende externe communicatiekanalen zoals persmededelingen, podcasts, webartikels en ook via onze eigen nieuwsbrief 'Health Forum'.

We maken samen een sprong in de tijd en kijken naar enkele impactvolle communicatie-initiatieven van het afgelopen jaar.

Antibiotica

29 FEBRUARI 2024

Elk jaar gaan er in België 533 levens verloren door resistente infecties.

- PODCAST ✓
- PERSMEDEDELING ✓
- WEBARTIKEL ✓
- ARTIKEL NIEUWSBRIEF ✓
- LINKEDIN-POST ✓



Tijdens de podcastuitzending kon je samen met ons ontdekken hoe we samen antibioticaresistentie kunnen aanpakken en zorgen voor effectievere behandelingen in de toekomst.

Griep

4 MAART 2024

Een nieuw onderzoek van de Onafhankelijke Ziekenfondsen toont aan dat België de griepvaccinatiedoelstellingen voor 2023 niet heeft gehaald. De vaccinatiegraad voor 65-plussers, chronisch zieken en zwangere vrouwen zit ver onder de WGO-doelstelling van 75%.

- PERSMEDEDELING ✓
- WEBARTIKEL ✓
- ARTIKEL NIEUWSBRIEF ✓
- LINKEDIN-POST ✓

Geneesmiddelengebruik Belgische jongeren

30 SEPTEMBER 2024

Wist je dat bijna de helft van de Belgische jongeren elk jaar terugbetaalde geneesmiddelen gebruikt?

- PERSMEDEDELING ✓
- WEBARTIKEL ✓
- ARTIKEL NIEUWSBRIEF ✓
- LINKEDIN-POST ✓

Arbeidsongeschiktheid en vrouwen

8 OKTOBER 2024

De genderkloof in arbeidsongeschiktheid neemt toe. Tijd voor actie!

Daarom formuleerden we 10 aanbevelingen aan beleidsmakers om meer rekening te houden met de genderdimensie binnen arbeidsongeschiktheid.

- PERSMEDEDELING ✓
- WEBARTIKEL ✓
- ARTIKEL NIEUWSBRIEF ✓
- LINKEDIN-POST ✓

Begeleiding tijdens arbeidsongeschiktheid: samen bouwen aan veerkracht

Ook in 2024 zetten de Onafhankelijke Ziekenfondsen zich opnieuw in voor een kwalitatieve en mensgerichte begeleiding van leden die arbeidsongeschikt zijn. Dankzij een nauwe samenwerking tussen artsen, paramedici en terug-naar-werkcoördinatoren (RTWC), werd er actief ingezet op regelmatige medische evaluaties, nauwgezette opvolging en waar mogelijk re-integratie.

Medische evaluatiemomenten: enkele cijfers

- In 2024 werden 104.966 oproepingen verstuurd naar leden in primaire arbeidsongeschiktheid.
- Bijna 3.000 begeleidingstrajecten met RTWC's werden opgestart in 2024.

2024: de start van nieuwe administratieve processen

Sinds 1 januari 2024 zijn er drie vaste contactmomenten voorzien tijdens de periode van primaire arbeidsongeschiktheid. Deze verplichtingen zorgen voor een betere opvolging, tijdige evaluatie én gepaste begeleiding om langdurige periodes van arbeidsongeschiktheid te voorkomen.

Elke oproeping, evaluatie en begeleiding is een kans om mensen opnieuw perspectief te bieden. Met de invoering van vaste contactmomenten in 2024 werd een belangrijke stap gezet naar een meer gestructureerde, menselijke en activerende aanpak van arbeidsongeschiktheid.



Bij elk van deze momenten wordt de medische situatie opnieuw beoordeeld door een adviserend arts. Als blijkt dat er (rest)capaciteiten aanwezig zijn, wordt het lid doorverwezen naar een terug-naar-werkcoördinator voor verdere begeleiding.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen: concrete acties voor solidariteit en milieu

In 2024 hebben de Onafhankelijke Ziekenfondsen hun inzet voor solidariteit en duurzaamheid kracht bijgezet met tal van concrete initiatieven. We kijken graag terug op enkele mooie verwezenlijkingen van het voorbije jaar, die onze wil tonen om een positieve impact te hebben – op mens én planeet.

Fietsen en lopen voor het goede doel

Onze collega's hebben zich dit jaar sportief in de strijd geworpen voor het goede doel. Op 26 mei stonden 41 van hen aan de start van de 20 km van Brussel, om in samenwerking met Think Pink de strijd tegen kanker te steunen. Tijdens het weekend van 14 en 15 september trokken 9 collega's de Ardennen in voor de Doc'Riders 2024. Met een tocht van 100 of 200 kilometer op de fiets verzamelden ze maar liefst 3.250 euro voor Dokters van de Wereld – een bedrag dat wij verdubbeld hebben, om zo mensen in kwetsbare situaties te helpen.

Twee nieuwe bloedinzamelingen

Elke donatie telt wanneer er levens op het spel staan. Omdat de vraag naar bloed constant blijft, organiseerden we ook dit jaar twee inzamelmomenten in samenwerking met het Rode Kruis: eentje in januari en eentje in juni. Dankzij de inzet van 85 collega's konden we samen 80 bloedzakjes schenken – levensreddend werk waar we trots op zijn.

De natuur een stem geven

Naar aanleiding van de landbouwprotesten en de politieke discussies begin 2024, schaarden wij ons samen met andere organisaties achter een open brief die pleit voor meer bescherming van de biodiversiteit. Want een gezonde natuur is essentieel voor onze

eigen gezondheid en welzijn. Met dit engagement willen we bijdragen aan een duurzamere toekomst en het behoud van onze ecosystemen.

Verantwoord sponsoren

In 2024 zetten we een nieuwe stap richting meer maatschappelijk verantwoorde samenwerkingen. Onze vernieuwde sponsor- en partnerstrategie zorgt ervoor dat we bewuster kiezen voor projecten die passen binnen onze kernwaarden en prioriteiten. Voortaan beoordelen we alle samenwerkingen op ethische en strategische gronden, met bijzondere aandacht voor gezondheid. Zo vergroten we de impact van onze steun en gaan we zorgvuldiger om met onze middelen.

Workshops voor een duurzame benadering van gezondheid en consumptie

Via twee praktische workshops gaven we onze medewerkers inspiratie om bewustere keuzes te maken. Tijdens de sessie over groene klei ontdekten ze hoe deze natuurlijke grondstof op een eenvoudige manier kan bijdragen aan hun gezondheid. De zero waste-workshop bood dan weer concrete tips om milieuvriendelijker te consumeren in het dagelijkse leven.

Verplaatsingsgewoonten onder de loep

Tijdens de Week van de Mobiliteit nodigden we onze collega's uit om op een speelse manier stil te staan bij hun verplaatsingsgewoonten. Met een autoloze werkdag en een gezellig ontbijt, een fietstocht door Anderlecht, ludieke fietsparcours en onze deelname aan de "Naar het werk zonder mijn auto"-challenge van Brussel Mobiliteit, maakten we duurzame mobiliteit tastbaar én plezierig.



Duurzaamheid: Onze stappen naar een groenere toekomst

Als zorgende organisatie zetten we ons in voor een duurzamere toekomst. We ondernemen diverse initiatieven die onze ecologische voetafdruk verkleinen en bijdragen aan een gezonder ecosysteem. Met deze inspanningen nemen we verantwoordelijkheid voor onze impact op het milieu en leveren we een positieve bijdrage aan de samenleving en de natuur.

Duurzame infrastructuur

We investeren in een toekomstgerichte infrastructuur om onze energie-efficiëntie te verhogen en onze ecologische impact te verkleinen:

- 527 zonnepanelen voorzien ons gedeeltelijk van duurzame energie.
- Ons geothermiesysteem benut aardwarmte voor de duurzame werking van onze HVAC-systemen.
- Smart domotica werden geïnstalleerd om ons lichtverbruik te minimaliseren.

Biodiversiteit en natuurbehoud

Onze natuurlijke tuin draagt bij aan meer biodiversiteit en een gezond ecosysteem en heeft het NATAGORA Nature Enterprise label. Onze tuin heeft:

- Bijenkorven, inheemse beplanting, fruitbomen en een insectenhotel.
- Groene daken die de isolatie verbeteren en een groenere omgeving creëren.

Afvalbeheer en recycling

We streven naar een circulaire economie door actief afvalbeheer en recycling:

- Recyclage van batterijen en toners.
- Gebruik van gerecycleerd papier.
- Echte koffietassen in plaats van papieren of plastic bekertjes.
- Donatie van printers en laptops voor een tweede leven.

Deze acties benadrukken onze toewijding aan duurzaamheid en een groenere toekomst. Samen blijven we bouwen aan een evenwichtige en verantwoorde samenleving.

Optimalisatie van waterverbruik

Door slimme keuzes maken we verantwoord gebruik van waterbronnen:

- Kranen met bewegingssensoren minimaliseren waterverlies.
- Regenwater wordt gebruikt voor sanitair en schoonmaak.

Duurzame mobiliteit

Mobiliteit is een essentieel onderdeel van onze duurzaamheidsstrategie:

- We stimuleren fietsgebruik door de invoering van leasefietsen via het Flexible Income Plan.
- Faciliteiten voor elektrische voertuigen dragen bij aan een lagere CO₂-uitstoot en een gezondere leefomgeving.





REPCIN : klaar voor de toekomst

Wat begon als een technische noodzaak, groeide uit tot een breed vernieuwingsproject. Met REPCIN vervingen we het oude systeem voor gegevensuitwisseling door een moderne, snellere online oplossing via geautomatiseerde webservices (XML). Deze vernieuwing verbeterde niet alleen onze processen, maar zorgde ook voor gebruiksvriendelijkere schermen en meer automatisatie voor onze medewerkers. De vernieuwde datastromen vormen een cruciaal onderdeel van onze dienstverlening, want ze bevatten informatie over al onze leden – ook mensen in arbeidsongeschiktheid of die recht hebben op een tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden (APA). Intussen werden al 7 oude stromen succesvol omgeschakeld, en binnenkort volgen er nog 12. Zo blijven we klaar voor de toekomst.

Een overzicht van onze verwezenlijkingen

Nieuwe projecten, een evoluerend verzekeringsaanbod...
Hieronder nemen we je mee door enkele belangrijke momenten van 2024 bij de Onafhankelijke Ziekenfondsen.

2024, een jaar van sterke vooruitgang voor onze facultatieve verzekeringen

In 2024 kende ons gamma hospitalisatieverzekeringen een mooie groei van meer dan 2%. Dat is een sterke heropleving na twee rustige jaren. Deze vooruitgang overtreft onze verwachtingen, zeker in een verzadigde markt waar meer dan 80% van de Belgen al een hospitalisatieverzekering heeft. De groei is vooral te danken aan het stijgende aantal nieuwe aansluitingen, die ruimschoots compenseren voor de lichte stijging van het aantal opzeggingen. Eind 2024 telde ons Hospitalia-gamma bijna 900.000 verzekerden. Ook onze tandverzekeringen zitten in de lift. Dentalia blijft zich gunstig ontwikkelen, en Dentalia Up – nog maar anderhalf jaar geleden gelanceerd – liet een indrukwekkende nettogroei van meer dan 6% optekenen. Deze resultaten tonen duidelijk aan dat onze verzekeringsoplossingen meer dan ooit inspelen op de behoeften van onze leden.

Digitale stap voorwaarts in de kinésector

In februari 2024 startten we met een pilootfase voor de digitalisering van kinesithérapie, en tegen het einde van het jaar waren bijna 1.000 kine's digitaal actief. De uitrol verloopt bewust geleidelijk, en we verwachten dat het effect op het terugdringen van papieren attesten in 2025 nog beperkt zal zijn. Toch is dit een belangrijke stap richting een duurzame digitalisering van de sector.

OpenZorg en OpenMind: sterke samenwerkingen met andere verzekeringsinstellingen

De samenwerking met andere ziekenfondsen wordt elk jaar sterker. Dat leidde in 2024 tot twee concrete resultaten: OpenZorg en OpenMind.

OpenZorg

Naar aanleiding van de overheveling van bevoegdheden van het federale naar het regionale niveau, ontwikkelden we samen met de Christelijke Mutualiteiten een systeem om hun Vlaamse Sociale Bescherming (eVSB) managementapplicatie te integreren in ons huidige IT-landschap. Dit systeem vereenvoudigt en automatiseert het beheer van zorgbudgetten, premies en zorgverstrekkingen. Ook de Zorgkas van de Neutrale Ziekenfondsen gebruikt het platform sinds 2021. De uitrol gebeurde in twee fases: vanaf 1 januari 2022 namen ze OpenZorg in gebruik voor het van beheer betalingen via de derde betaler voor zorgverleners en zorgorganisaties. En sinds 1 juni 2024 beheren ze via hetzelfde systeem ook de ledenadministratie, jaarpremies en betalingen van zorgbudgetten. In totaal gaat het om het beheer en de uitbetaling voor bijna 614.000 leden van onze drie onafhankelijke ziekenfondsen.

OpenMind

Met OpenMind stelden we onze berekeningsmotor voor uitkeringen ter beschikking aan de Christelijke Mutualiteiten. Sinds oktober 2024 gebruiken zij dit systeem voor nieuwe dossiers of hervat in bij arbeidsongeschiktheid in de algemene regeling. Eerder werd ons systeem al ingezet voor zelfstandigen en moederschapsverlof. Door de uitbreiding is het gebruik van onze berekeningsmotor gestegen van 24% naar 99%.

Ambtshalve toekenning van het verhoogde tegemoetkomingsstatuut (VT)

Sinds 1 oktober 2024 kunnen verzekeringsinstellingen automatisch het recht op verhoogde tegemoetkoming (VT) toekennen aan leden die aan de voorwaarden voldoen – zonder dat zij hier zelf een aanvraag voor moeten doen. Deze belangrijke verandering binnen het systeem van VT op basis van inkomen vroeg om een snelle aanpassing aan complexe regels, zoals het analyseren van periodes zonder inkomen en het controleren van eigendomssituaties. Dankzij de inzet en expertise van onze teams konden we dit succesvol realiseren. Meer dan 14.000 leden van de Onafhankelijke Ziekenfondsen hebben inmiddels de amtsshalve toekenning van het recht op de verhoogde tegemoetkoming genoten.

Globo: innovatie ten dienste van de leden

2024 betekende ook de volledige invoering van Globo bij onze ziekenfondsen Helan en Partenamut – samen goed voor 1.800 gebruikers. Globo is een interface die een 360° view biedt op onze leden en die alle interacties bundelt (telefonische oproepen, e-mails, WhatsApp-berichten) en medewerkers direct toegang geeft tot alle relevante informatie. Dit strategische project, dat al twee jaar in ontwikkeling is, heeft als doel om de reactietijd van onze teams te verbeteren en onze leden een meer gepersonaliseerde dienstverlening te bieden. Daarnaast maakt het een efficiënter beheer van de uitbetalingen mogelijk, dankzij een duidelijker overzicht en een stapsgewijze automatisatie van de processen. Met deze technologie behoren we vandaag tot de 20 meest performante systemen in België – een mooie erkenning van onze innovatiekracht.

Dringende zorg in het buitenland

onafhankelijke
ziekenfondsen



386
repatriëringen

45.885 dossiers verwerkt in 2024

42.720 verwerkt na
terugkomst in België
(TARIFERING A POSTERIORI)

Ambulant: 92%
Hospitalisatie: 8%

3.165 werden rechtstreeks verwerkt
door de bijstandscentrale Mediphone Assist



2.843 aanvaarde
dossiers

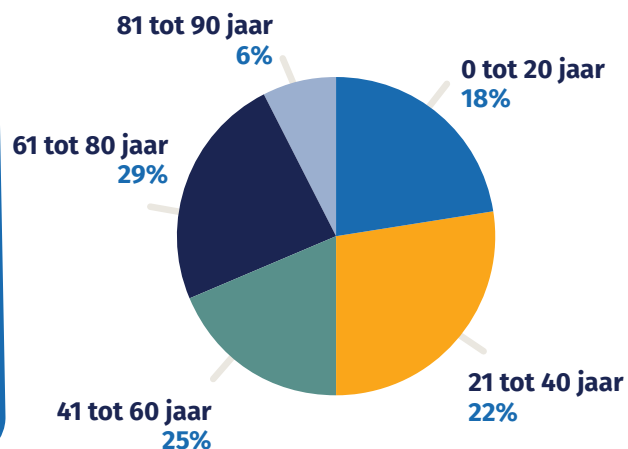


322 geweigerde
dossiers

ZORGLAND

Frankrijk	28%
Spanje	20%
Marokko	9%
Turkije	9%
Italië	7%
Oostenrijk	4%
Griekenland	3%
Zwitserland	3%
Duitsland	3%
Portugal	2%
Andere	12%

VERDELING PER LEEFTIJD



REPATRIËRINGS PER LAND

	Frankrijk	27%
	Spanje	19%
	Marokko	10%
	Italië	10%
	Turkije	6%

REPATRIËRINGS PER TYPE VERVOER





Uitgaven geneeskundige verzorging

Voor 2024 werd de vastgelegde groeinorm van 2,5% verlaagd naar 2%. Dat stemt overeen met een verlaging van de begrotingsdoelstelling met 169 miljoen euro. De indexering van +6,05% werd toegekend, wat neerkomt op iets meer dan 1,5 miljard euro.

In 2023 werd 100 miljoen euro uitgetrokken voor de compensatie van de structurele kosten voor volledig geconventioneerde zorgverstrekkers. Gezien de daling van de inflatie is dat bedrag opnieuw toegewezen. Bovendien zijn er gereserveerde bedragen teruggevorderd. Hierdoor kon het volgende gefinancierd worden:

- nieuwe maatregelen die het mogelijk maken te investeren in prioritaire sectoren om conventieering aan te moedigen, zoals artsen (+19 miljoen), tandartsen (+41 miljoen), kinesitherapeuten (+41 miljoen), logopedisten (+24 miljoen) en thuisverpleegkundigen (+10 miljoen).
- toegankelijkheidsmaatregelen (bv. bij opticiens en audiciens), evenals kwaliteitsvolle en geïntegreerde zorg (bv. starttraject diabetes, thuishospitalisatie, innovatieve zorg, ...).

Budget geneeskundige verzorging 2024

In de tabel op p.24 wordt een vergelijking gemaakt tussen de doelstelling en de uitgaven (in duizenden euro's).

Wat de zuivere uitgaven betreft, is er een bonus van 784 miljoen euro. Deze houdt geen rekening met de niet-toewijsbare bedragen voor 709 miljoen euro, waardoor de toegelaten uitgaven afnemen. Het totaal van al deze bedragen is hoger dan het effect van de groeinorm (+2%) op de begroting 2024 (676 miljoen euro).

Als wij een homogene vergelijking maken, door een reeks begrotingsbedragen te neutraliseren die niet door uitgaven worden gecompenseerd, stellen we een structurele overschrijding van bijna 126 miljoen euro vast.

Er moet namelijk rekening worden gehouden met de volgende elementen:

- Er zijn al besparingen voor in totaal 250 miljoen euro gepland in de sector van de geneesmiddelen.
- Er is nog een extra bedrag van 295,5 miljoen euro. Dit bedrag omvat:
 - 100 miljoen euro: technische correcties van het conclaaf van maart 2023
 - 62,5 miljoen euro: technische correctie van 125 miljoen euro buiten en binnen de begrotingsdoelstelling
 - 93 miljoen euro: technische correcties van het conclaaf van oktober 2023
 - 40 miljoen euro: niet-toewijsbaar bedrag: 'Appropriate Care'. Dit is het resultaat van de beslissing die in 2023 is genomen om efficiëntiemaatregelen te zoeken.
- De correctie van de inkomsten art. 81/111 komt overeen met het overschot van de inkomsten ten opzichte van de geraamde inkomsten voor geneesmiddelen waarvoor een overeenkomst is gesloten met het farmaceutisch bedrijf. Deze vertrouwelijke overeenkomsten kunnen



worden gesloten in geval van klinische of budgettaire onzekerheden, en voorzien in een tijdelijke terugbetaling en financiële compensatie. Deze vergoedingen worden 'inkomsten art. 81/111' genoemd.

De gereserveerde bedragen zijn voorzien voor maatregelen die nog niet van kracht zijn.

Vergelijking van de uitgaven van de Onafhankelijke Ziekenfondsen met die van het land

De tabel op p. 25 toont een aantal belangrijke sectoren wat de uitgaven betreft.

De globale overschrijding zegt niet noodzakelijk iets over wat er in de afzonderlijke sectoren gebeurt. In sommige sectoren zijn er sterke budgetoverschrijdingen, zoals de medische honoraria, farmaceutische verstrekkingen, implantaten, medische huizen en laagvariabele zorg.

Sommige sectoren of diensten worden dan weer serieus onderbenut, zoals thuisverpleging, ziekenhuizen, kinesitherapeuten en psychologische bijstand.

Merk op:

- De stijging van onze uitgaven in medische honoraria, farmaceutische verstrekkingen en kinesitherapie is hoger dan de stijging op nationaal niveau. Ons marktaandeel in deze sectoren is dus gestegen.
- Wat de medische honoraria betreft, zien we een sterke groei in de consultaties, bezoeken en adviezen.
- De groei in de sector van de kinesitherapeuten is groot (+15%), dankzij 40 miljoen euro aan investeringen in 2024 om de honoraria te herzien. We zien een onderconsumptie van het volledige beschikbare budget.
- Wat de overeenkomst voor psychologische verzorging (psychologische bijstand) betreft, blijven de uitgaven stijgen, ook al is de vastgelegde begrotingsdoelstelling nog steeds niet bereikt. We zien een groei van bijna 40%.
- De implementering van transversale projecten in verband met de gezondheidszorgdoelstellingen nam een hoge vlucht dit jaar. De uitgaven voor deze transversale projecten zijn verdriedubbeld. Dit komt door de implementering van nieuwe projecten, zoals het starttraject voor diabetespatiënten, maar ook door projecten die vorm beginnen te krijgen, zoals de griepvaccinatie, thuishospitalisatie en het zorgtraject voor kinderen met obesitas. Ons marktaandeel in deze projecten is afgenomen ten opzichte van vorig jaar (2023: 18,8% - 2024: 16%).

VERGELIJKING GEMAAKT TUSSEN DE DOELSTELLING EN DE UITGAVEN (IN DUIZENDEN EURO'S)

	België		
	Doelstelling	Uitgaven	Verschil
Initieel bedrag	37.824.710	37.040.943	783.767
Niet-toewijsbaar bedrag	-250.000		
Andere niet-toewijsbare bedragen	-295.500		
Overdracht buiten doelstelling	163.280		
Subtotaal	37.115.930	37.040.943	74.987
Correctie inkomsten art. 81/111	-85.493		
Subtotaal	37.030.437	37.040.943	-10.506
Voorbehouden bedragen		115.257	
Homogene vergelijkingsbasis	37.030.437	37.156.200	-125.763

Globaal genomen bedraagt de bijdrage van de Onafhankelijke Ziekenfondsen in de totale uitgaven die via de verzekeringsinstellingen lopen 16,9%. Een stabiel cijfer ten opzichte van 2023.

De uitgaven blijven binnen de grenzen van de verwachte uitgaven, gezien het aandeel van de leden van de Onafhankelijke Ziekenfondsen.

Rubrieken	Onafhankelijke Ziekenfondsen		België				Aandeel Onafh.Zf.
	Uitg. 2024	2023-2024	Uitg. 2024	Doelstelling 2024	Doel.-Uitg.	2023-2024	In uitg.
1 Medische honoraria	1.881.821	8,1%	10.975.857	10.800.226	-175.631	7,3%	17,8%
2 Tandzorg	300.574	14,5%	1.496.265	1.469.826	-26.439	14,7%	20,1%
3 Farmaceutische verstrekkingen	1.332.767	10,5%	6.577.802	6.311.187	-266.615	9,4%	16,0%
4 Thuisverpleging	241.504	7,1%	2.143.601	2.286.265	142.664	7,6%	11,5%
5 Kinesithérapie	202.211	17,5%	1.206.486	1.256.783	50.297	15,7%	17,0%
7 Implantaten	144.707	6,1%	905.791	857.387	-48.404	5,4%	16,0%
Ziekenhuizen	1.452.333	3,0%	8.254.354	8.407.841	153.487	2,4%	17,6%
10 Verloskundigen	9.005	7,9%	47.950	53.235	5.285	7,8%	19,7%
Logopedie	34.797	19,9%	188.538	203.321	14.783	19,1%	18,3%
23 Medische huizen (forfait arts, verpleeg., kines.)	74.839	16,2%	352.258	331.247	-21.011	16,6%	21,5%
24 Psychologische bijstand*			162.017	208.306	46.289	39,1%	
25 LVZ: forfaitaire honoraria**	78.197	6,4%	438.241	420.481	-17.760	5,3%	17,7%
29 Transversale projecten	3.030	216,4%	22.198	78.818	56.620	271,5%	16,0%

*Psychologische bijstand: de uitgaven van de nieuwe overeenkomst worden beheerd op intermutualistisch niveau en wij beschikken nog niet over de specifieke uitgaven voor de leden van de Onafhankelijke Ziekenfondsen.

**Laagvariabele zorg.



Financieel verslag 2024

De Onafhankelijke Ziekenfondsen in vergelijking met de andere landsbonden

Verdeling van de rechthebbenden per VI op 31 december 2024 (Internationale verdragen niet meegerekend).

	Algemene regeling		Zelfstandige regeling	
	Aantal	%	Aantal	%
Landsbond der Christelijke Mutualiteiten	4.141.073	39,59%	483.398	39,29%
Landsbond van de Neutrale Ziekenfondsen	539.640	5,16%	73.690	5,99%
Nationaal Verbond van Socialistische Mutualiteiten	3.117.033	29,80%	227.092	18,46%
Landsbond van Liberale Mutualiteiten	471.695	4,51%	66.831	5,43%
Landsbond van de Onafhankelijke Ziekenfondsen	1.944.171	18,58%	370.408	30,10%
Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering	150.774	1,44%	9.067	0,74%
HR Rail	96.611	0,92%		0,00%
TOTAAL	10.460.997	100,00%	1.230.486	100,00%

De Onafhankelijke Ziekenfondsen tellen 18,52% van de rechthebbenden van de algemene regeling onder hun leden. In de zelfstandige regeling is meer dan één rechthebbende op vier aangesloten bij de Onafhankelijke Ziekenfondsen (30,10% op 31 december 2024).

Alleen de LCM telt verhoudingsgewijs (en in absolute cijfers) meer zelfstandige verzekerden.

Mutaties van de rechthebbenden

Het saldo van de mutaties IN en OUT van de rechthebbenden wordt in onderstaande tabel voorgesteld. Het saldo is gunstig voor de Onafhankelijke Ziekenfondsen: +5.291 aansluitingen in 2024.

Landsbonden	Mutaties "IN"	Mutaties "OUT"	Saldo
Landsbond der Christelijke Mutualiteiten	9.358	5.672	3.686
Landsbond van de Neutrale Ziekenfondsen	1.872	3.564	-1.692
Nationaal Verbond van Socialistische Mutualiteiten	8.170	6.253	1.917
Landsbond van Liberale Mutualiteiten	1.678	581	1.097
Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering	1.180	913	267
HR RAIL	22	6	16
TOTAAL	22.280	16.989	5.291

VOORHUWELIJKSSPAREN

Leden van de Onafhankelijke Ziekenfondsen tussen 27 en 30 jaar kunnen jaarlijks bijdragen tot het product Voorhuwelijkssparen. Op 31 december 2024 waren **1.039 leden** (die een kapitaal van 764.484 euro vertegenwoordigen) aangesloten bij dit ziekenfondsproduct.

Tijdens het jaar 2024 :

hebben **786 personen** het voorhuwelijkssparen **verlaten**:

- 553** wegens de maximumleeftijd
- 145** wegens samenwonen
- 66** wegens huwelijk
- 10** wegens vrijwillig ontslag
- 9** door verplicht ontslag
- 3** door mutatie

waren er **14 nieuwe aansluitingen** door mutatie

Kerncijfers

Balanstotaal

	in euro x 1.000	in %
2020	330.485	-0,4%
2021	289.010	-12,5%
2022	314.420	8,8%
2023	335.549	6,7%
2024	297.942	-11,2%

Beleggingen

	in euro x 1.000	in %
2020	247.444	-4,2%
2021	213.168	-13,9%
2022	225.881	6,0%
2023	260.583	15,4%
2024	233.254	-10,5%

Eigen vermogen

	in euro x 1.000	in %
2020	145.515	0,6%
2021	144.649	-0,6%
2022	137.689	-4,8%
2023	136.777	-0,7%
2024	141.518	3,5%

Bijdragen

	in euro x 1.000	in %
2020	6.828	-8,8%
2021	3.591	-47,4%
2022	5.622	56,6%
2023	5.710	1,6%
2024	9.808	71,8%

Technische reserves

	in euro x 1.000	in %
2020	18.319	108,8%
2021	22.686	23,8%
2022	36.830	62,3%
2023	46.161	25,3%
2024	8.221	-82,2%

Resultaat aanvullende diensten

	in euro x 1.000	in %
2020	-158	-114,5%
2021	-1.184	649,4%
2022	-3.009	154,1%
2023	-1.947	-35,3%
2024	-1.187	-39,0%

Balans van de Aanvullende Verzekering en van de administratiekosten

ACTIVA		2024	2023
Vaste activa		14.427.369,95	18.532.202,29
I.	Oprichtingskosten	0,00	0,00
II.	Immateriële vaste activa	0,00	0,00
III.	Materiële vaste activa	10.077.369,95	10.257.202,29
IV.	Financiële vaste activa	0,00	0,00
V.	Vorderingen op meer dan één jaar	4.350.000,00	8.275.000,00
Vlottende activa		283.514.606,65	317.016.318,28
VI.	Voorraden	0,00	0,00
VII.	Vorderingen op ten hoogste één jaar	28.637.155,21	41.874.320,83
VIII.	Geldbeleggingen	233.253.666,34	260.582.520,30
IX.	Liquide middelen	7.346.381,84	2.025.380,70
X.	Overlopende rekeningen	14.277.403,26	12.534.096,45
Totaal van de activa		297.941.976,60	335.548.520,57

PASSIVA		2024	2023
Eigen vermogen		141.517.810,70	136.777.427,06
I.	Werkkapitaal	141.517.810,70	136.777.427,06
II.	Gecumuleerd tekort		
Voorzieningen		8.220.710,80	46.161.474,09
III.	Technische voorzieningen betreffende het voorhuwelijks sparen	698.029,66	720.087,14
IV.	Voorzieningen voor risico's en kosten	7.522.681,14	45.441.386,95
Schulden		148.203.455,10	152.609.619,42
V.	Schulden op meer dan één jaar	834.483,86	1.415.311,01
VI.	Schulden op minder dan één jaar	132.641.684,46	14.1575.390,39
VII.	Overlopende rekeningen	14.727.286,78	9.618.918,02
Totaal van de passiva		297.941.976,60	335.548.520,57

Dringende zorg in het buitenland

Classificatiecode: 15/01 - Art. 48 van de statuten

TECHNISCH RESULTAAT		2024	2023
Bijdragen	(+)	9.808.124,76	5.710.009,92
Overheidstoelagen	(+)	0,00	0,00
Prestaties	(-)	-10.152.676,50	-7.040.818,23
Technische voorzieningen	(-) (+)	0,00	0,00
Overige technische opbrengsten	(+)	0,00	0,00
Overige technische kosten	(-)	-28.902,55	-22.343,68
Technisch resultaat		-373.454,29	-1.353.151,99

WERKINGSRESULTAAT			
Bedrijfsopbrengsten	(+)	0,00	0,00
Bedrijfskosten	(-)	-658.437,19	-662.376,71
Werkingsresultaat		-658.437,19	-662.376,71

FINANCIEEL RESULTAAT			
Financiële opbrengsten	(+)	60.299,31	50.528,04
Financiële kosten	(-)	-228,78	-610,12
Financieel resultaat		60.070,53	49.917,92

RESULTAAT VAN HET BOEKJAAR			
Resultaat van het boekjaar		-971.820,95	-1.965.610,78

EVOLUTIE VAN HET WERKKAPITAAL OF HET GECUMULEERD TEKORT			
Werkkapitaal (+) of gecumuleerd tekort (-) bij begin boekjaar		1.768.981,73	3.734.592,51
Boni (+), Mali (-) van het boekjaar		-971.820,95	-1.965.610,78
Overdracht van werkkapitaal van of naar de diensten	(-) (+)	0,00	0,00
Werkkapitaal (+) of gecumuleerd tekort (-) bij einde boekjaar		797.160,78	1.768.981,73

Internationale solidariteit

Classificatiecode: 38 - Art. 48quater van de statuten

TECHNISCH RESULTAAT

		2024	2023
Bijdragen	(+)	0,00	0,00
Overheidstoelagen	(+)	0,00	0,00
Prestaties	(-)	0,00	0,00
Technische voorzieningen	(-) (+)	0,00	0,00
Overige technische opbrengsten	(+)	0,00	0,00
Overige technische kosten	(-)	0,00	0,00
Technisch resultaat		0,00	0,00

WERKINGSRESULTAAT

Bedrijfsopbrengsten	(+)	70.000,00	74.000,00
Bedrijfskosten	(-)	-70.000,00	-74.000,00
Werkingsresultaat		0,00	0,00

FINANCIEEL RESULTAAT

Financiële opbrengsten	(+)	0,00	0,00
Financiële kosten	(-)	0,00	0,00
Financieel resultaat		0,00	0,00

RESULTAAT VAN HET BOEKJAAR

Boni (+), Mali (-) van het boekjaar		0,00	0,00
--	--	-------------	-------------

EVOLUTIE VAN HET WERKKAPITAAL OF HET GECUMULEERD TEKORT

Werkkapitaal (+) of gecumuleerd tekort (-) bij begin boekjaar		0,00	0,00
Boni (+), Mali (-) van het boekjaar		0,00	0,00
Overdracht van werkkapitaal van of naar de diensten	(-) (+)	0,00	0,00
Werkkapitaal (+) of gecumuleerd tekort (-) bij einde boekjaar		0,00	0,00

Gezondheidspromotie

Classificatiecode: 15/02 - Art. 48bis van de statuten

TECHNISCH RESULTAAT

		2024	2023
Bijdragen	(+)	0,00	0,00
Overheidstoelagen	(+)	63.904,71	63.366,47
Prestaties	(-)	0,00	0,00
Technische voorzieningen	(-) (+)	0,00	0,00
Overige technische opbrengsten	(+)	44.000,00	31.500,00
Overige technische kosten	(-)	-83.485,82	-64.461,84
Technisch resultaat		24.418,89	30.404,63

WERKINGSRESULTAAT

Bedrijfsopbrengsten	(+)	0,00	0,00
Bedrijfskosten	(-)	-28.300,77	-31.805,68
Werkingsresultaat		-28.300,77	-31.805,68

FINANCIEEL RESULTAAT

Financiële opbrengsten	(+)	4.531,82	1.968,23
Financiële kosten	(-)	-16,75	-23,37
Financieel resultaat		4.515,07	1.944,86

RESULTAAT VAN HET BOEKJAAR

Boni (+), Mali (-) van het boekjaar		633,19	543,81
--	--	---------------	---------------

EVOLUTIE VAN HET WERKKAPITAAL OF HET GECUMULEERD TEKORT

Werkkapitaal (+) of gecumuleerd tekort (-) bij begin boekjaar		318.838,06	318.294,25
Boni (+), Mali (-) van het boekjaar		633,19	543,81
Overdracht van werkkapitaal van of naar de diensten	(-) (+)	0,00	0,00
Werkkapitaal (+) of gecumuleerd tekort (-) bij einde boekjaar		319.471,25	318.838,06

Ledenverdediging

TECHNISCH RESULTAAT		2024	2023
Bijdragen	(+)	0,00	0,00
Overheidstoelagen	(+)	0,00	0,00
Prestaties	(-)	0,00	0,00
Technische voorzieningen	(-) (+)	0,00	0,00
Overige technische opbrengsten	(+)	0,00	0,00
Overige technische kosten	(-)	0,00	0,00
Technisch resultaat		0,00	0,00

WERKINGSRESULTAAT			
Bedrijfsopbrengsten	(+)	0,00	0,00
Bedrijfskosten	(-)	0,00	-19,28
Werkingsresultaat		0,00	-19,28

FINANCIEEL RESULTAAT			
Financiële opbrengsten	(+)	931,76	403,03
Financiële kosten	(-)	-3,85	-4,94
Financieel resultaat		927,91	398,09

RESULTAAT VAN HET BOEKJAAR			
Boni (+), Mali (-) van het boekjaar		927,91	378,81

EVOLUTIE VAN HET WERKKAPITAAL OF HET GECUMULEERD TEKORT			
Werkkapitaal (+) of gecumuleerd tekort (-) bij begin boekjaar		65.554,29	65.175,48
Boni (+), Mali (-) van het boekjaar		927,91	378,81
Overdracht van werkkapitaal van of naar de diensten	(-) (+)	0,00	0,00
Werkkapitaal (+) of gecumuleerd tekort (-) bij einde boekjaar		66.482,20	65.554,29

Informatie aan de leden

TECHNISCH RESULTAAT		2024	2023
Bijdragen	(+)	0,00	0,00
Overheidstoelagen	(+)	0,00	0,00
Prestaties	(-)	0,00	0,00
Technische voorzieningen	(-) (+)	0,00	0,00
Overige technische opbrengsten	(+)	1.754.963,43	1.586.725,84
Overige technische kosten	(-)	-1.500.503,08	-1.334.426,42
Technisch resultaat		254.460,35	252.299,42

WERKINGSRESULTAAT			
Bedrijfsopbrengsten	(+)	0,00	0,00
Bedrijfskosten	(-)	-254.460,35	-252.299,42
Werkingsresultaat		-254.460,35	-252.299,42

FINANCIEEL RESULTAAT			
Financiële opbrengsten	(+)	4.548,83	1.969,77
Financiële kosten	(-)	-440,58	-476,04
Financieel resultaat		4.108,25	1.493,73

RESULTAAT VAN HET BOEKJAAR			
Boni (+), Mali (-) van het boekjaar		4.108,25	1.493,73

EVOLUTIE VAN HET WERKKAPITAAL OF HET GECUMULEERD TEKORT			
Werkkapitaal (+) of gecumuleerd tekort (-) bij begin boekjaar		320.035,80	318.542,07
Boni (+), Mali (-) van het boekjaar		4.108,25	1.493,73
Overdracht van werkkapitaal van of naar de diensten	(-) (+)	0,00	0,00
Werkkapitaal (+) of gecumuleerd tekort (-) bij einde boekjaar		324.144,05	320.035,80

Voorhuwelijkssparen

Classificatiecode: 56 - Art. 50 en 51 van de statuten

TECHNISCH RESULTAAT

2024 2023

Bijdragen	(+)	0,00	0,00
Overheidstoelagen	(+)	0,00	0,00
Prestaties	(-)	-344.689,33	-418.105,36
Technische voorzieningen	(-) (+)	22.057,48	337.403,13
Overige technische opbrengsten	(+)	1.775,71	1.253,93
Overige technische kosten	(-)	0,00	0,00
Technisch resultaat		-320.856,14	-79.448,30

WERKINGSRESULTAAT

Bedrijfsopbrengsten	(+)	48,13	52,07
Bedrijfskosten	(-)	-43.440,00	-48.091,23
Werkingsresultaat		-43.391,87	-48.039,16

FINANCIEEL RESULTAAT

Financiële opbrengsten	(+)	150.166,38	152.179,66
Financiële kosten	(-)	-7.095,19	-8.011,90
Financieel resultaat		143.071,19	144.167,76

RESULTAAT VAN HET BOEKJAAR

Boni (+), Mali (-) van het boekjaar		-221.176,82	16.680,30
--	--	--------------------	------------------

EVOLUTIE VAN HET WERKKAPITAAL OF HET GECUMULEERD TEKORT

Werkkapitaal (+) of gecumuleerd tekort (-) bij begin boekjaar		810.881,71	794.201,41
Boni (+), Mali (-) van het boekjaar		-221.176,82	16.680,30
Overdracht van werkkapitaal van of naar de diensten	(-) (+)	0,00	0,00
Werkkapitaal (+) of gecumuleerd tekort (-) bij einde boekjaar		589.704,89	810.881,71

Geconsolideerde resultatenrekening

(diensten aan de leden)

TECHNISCH RESULTAAT

2024 2023

Bijdragen	(+)	9.808.124,76	5.710.009,92
Overheidstoelagen	(+)	63.904,71	63.366,47
Prestaties	(-)	-10.497.365,83	-7.458.923,59
Technische voorzieningen	(-) (+)	22.057,48	337.403,13
Overige technische opbrengsten	(+)	1.800.739,14	1.619.479,77
Overige technische kosten	(-)	-1.612.891,45	-1.421.231,94
Technisch resultaat		-415.431,19	-1.149.896,24

WERKINGSRESULTAAT

Bedrijfsopbrengsten	(+)	70.048,13	74.052,07
Bedrijfskosten	(-)	-1.054.638,31	-1.068.592,32
Werkingsresultaat		-984.590,18	-994.540,25

FINANCIEEL RESULTAAT

Financiële opbrengsten	(+)	220.478,10	207.048,73
Financiële kosten	(-)	-7.785,15	-9.126,37
Financieel resultaat		212.692,95	197.922,36

RESULTAAT VAN HET BOEKJAAR

Boni (+), Mali (-) van het boekjaar		-1.187.328,42	-1.946.514,13
--	--	----------------------	----------------------

EVOLUTIE VAN HET WERKKAPITAAL OF HET GECUMULEERD TEKORT

Werkkapitaal (+) of gecumuleerd tekort (-) bij begin boekjaar		3.284.291,59	5.230.805,72
Boni (+), Mali (-) van het boekjaar		-1.187.328,42	-1.946.514,13
Overdracht van werkkapitaal van of naar de diensten	(-) (+)	0,00	0,00
Werkkapitaal (+) of gecumuleerd tekort (-) bij einde boekjaar		2.096.963,17	3.284.291,59

Reservefonds

Classificatiecode: 90 - Art. 49bis van de statuten

TECHNISCH RESULTAAT

		2024	2023
Bijdragen	(+)	0,00	0,00
Overheidstoelagen	(+)	0,00	0,00
Prestaties	(-)	0,00	0,00
Technische voorzieningen	(-) (+)	0,00	0,00
Overige technische opbrengsten	(+)	0,00	0,00
Overige technische kosten	(-)	0,00	0,00
Technisch resultaat		0,00	0,00

WERKINGSRESULTAAT

Bedrijfsopbrengsten	(+)	0,00	0,00
Bedrijfskosten	(-)	-79.858,10	-74.916,71
Werkingresultaat		-79.858,10	-74.916,71

FINANCIEEL RESULTAAT

Financiële opbrengsten	(+)	899.361,87	786.133,06
Financiële kosten	(-)	-135.168,59	-135.887,50
Financieel resultaat		764.193,28	650.245,56

RESULTAAT VAN HET BOEKJAAR

Boni (+), Mali (-) van het boekjaar		684.335,18	575.328,85
--	--	-------------------	-------------------

EVOLUTIE VAN HET WERKKAPITAAL OF HET GECUMULEERD TEKORT

Werkkapitaal (+) of gecumuleerd tekort (-) bij begin boekjaar		57.136.740,87	56.561.412,02
Boni (+), Mali (-) van het boekjaar		684.335,18	575.328,85
Overdracht van werkkapitaal van of naar de diensten	(-) (+)	0,00	0,00
Werkkapitaal (+) of gecumuleerd tekort (-) bij einde boekjaar		57.821.076,05	57.136.740,87

Administratieve dienst

Classificatiecode: 98/2 - Art. 49 van de statuten

TECHNISCH RESULTAAT

		2024	2023
Bijdragen	(+)	0,00	0,00
Diensten en diverse goederen	(-)	-1.620.150,87	-25.979.196,74
Bezoldigingen, sociale lasten en pensioenen	(-)	-1.680.424,54	-1.982.526,90
Afschrijvingen en waardeverminderingen	(-)	-666.131,28	-632.035,26
Voorzieningen voor risico's en kosten	(-) (+)	37.918.705,81	-9.668.631,35
Overige bedrijfsopbrengsten	(+)	59.455.070,88	25.124.026,21
Overige bedrijfskosten	(-)	-53.223.556,37	-3.066.554,92
Gemeenschappelijke werkingskosten met de ZIV	(+)	0,00	40,33
Niet-terugkerende bedrijfskosten	(-)	-2.737.841,65	0,00
Gemeenschappelijke werkingskosten met de VP	(-) (+)	0,00	0,00
Werkingresultaat		37.445.671,98	-16.204.878,63

FINANCIEEL RESULTAAT

Financiële opbrengsten	(+)	1.913.294,30	1.112.579,53
Financiële kosten	(-)	-1.994,23	-1.147,36
Financieel resultaat		1.911.300,07	1.111.432,17

RESULTAAT VAN HET BOEKJAAR

Boni (+), Mali (-) van het boekjaar		39.356.972,05	-15.093.446,46
--	--	----------------------	-----------------------

EVOLUTIE VAN HET WERKKAPITAAL OF HET GECUMULEERD TEKORT

Werkkapitaal (+) of gecumuleerd tekort (-) bij begin boekjaar		76.356.394,60	75.896.816,57
Boni (+), Mali (-) van het boekjaar		39.356.972,05	-15.093.446,46
Overdracht van werkkapitaal van of naar de diensten	(-) (+)	0,00	0,00
Overdracht van het boni AK van de VI	(+)	2.220.843,41	16.215.825,30
Tenlastename van het mali van de AK van de VI	(-)	-36.334.438,58	-662.800,81
Werkkapitaal (+) of gecumuleerd tekort (-) bij einde boekjaar		81.599.771,48	76.356.394,60

Raad van Bestuur

Leden verkozen door de Algemene Vergadering van 28 september 2022

Voorzitter - Freddy Piron
Directeur-generaal - Xavier Brenez
Nationaal secretaris - Thierry Steylemans

Leden

Baudouin Lemaire *	Daniel Pfeiffer
Alex Parisel	Rik Selleslaghs
Annick De Muynck	Jan Broeckx
Vincent Jonckheere	Bernard De Meulemeester
Valérie Mpasinas	Charlotte Greant
Yves Peeters	Patrick Janssens
Chantal Pirlot de Corbion	Christel Lootens
Francis Quevauvillers	Erik Pellegroms
Barbara Roose	Rudi Reyntjens
Eric Vereecken	Marianne Vael
Jean Wallemacq	Alexander Verheyden *
Aloys du Bois d'Aische	* Ondervoorzitters

Adviseurs

Pierre Bouckaert - Erevoorzitter
Gustave Nowicki - Erevoorzitter
Christian Roulling - Voorzitter Mutual IT
Bernard Geubelle
Bernard Noel - Voorzitter 515

Directiecomité

Voorzitter - Xavier Brenez

Leden

Bernard Geubelle - 500
Rik Selleslaghs - 526
Alex Parisel - 509
Hubert Heck - 515
Thierry Steylemans - Nationaal secretaris

Toezicht

Audit- en Risicocomité

Voorzitter - Yves Peeters

Leden

Valérie Mpasinas
Jean Wallemacq
Bernard De Meulemeester
Jan Broeckx

Vertegenwoordigers van de Directie

Xavier Brenez
Julien Dessart

Extern

EY

Bedrijfsrevisoren B.C.V.
Vertegenwoordigd door
Marie-Laure Moreau, Vennoot

