



ONAFHANKELIJKE  
ZIEKENFONDSEN

# Trajecten voor werkhervatting arbeidsongeschikte verzekerden

DR. PHILIPPE MARNETH  
ARTS-DIRECTEUR

MUTUALITÉS  
LIBRES



ONAFHANKELIJKE  
ZIEKENFONDSEN

# Eerste deel

WETTELIJKE EN REGLEMENTAIRE GRONDSLAGEN  
VAN DE CONTROLE EN DE EVALUATIE  
VAN DE ARBEIDSONGESCHIKTHEID

# Wettelijke en reglementaire grondslagen

- Wettelijke criteria nakijken
  - Algemene regeling
  - Zelfstandige
- Sleutelmomenten
  - Primaire arbeidsongeschiktheid
    - 1e analyse 2-3 maand
    - Overgang 7e maand
    - Overgang invaliditeit
  - Invaliditeit

## Artikel 100 (gecoördineerde wet van 14/07/1994)

- Minstens één dag volledige stopzetting
  - Niet meteen van voltijds naar deeltijds
- Voldoende verlies aan verdienvermogen
  - Economische ongeschiktheid
  - Verdienvermogen  $\leq 33\%$  (bijvoorbeeld: 33 zakken te verplaatsen)
  - Begrip van vooraf bestaande toestand ZONDER verdienvermogen
- Rechtstreeks gevolg van het intreden of het verergeren van een functionele stoornis
  - Begrip van terugkeer naar vooraf bestaande toestand MET verdienvermogen
- Referentieberoepen
  - Laatste beroep (eerste zes maanden)
  - Alle referentieberoepen (na zes maanden)
    - Vóór zes maanden als het van in het begin een definitieve arbeidsongeschiktheid is voor het laatste beroep



# Wettelijke en reglementaire grondslagen

- Wettelijke criteria nakijken
  - Algemene regeling
  - Zelfstandige
- Sleutelmomenten
  - Primaire arbeidsongeschiktheid
    - 1e analyse 2-3 maand
    - Overgang 7e maand
    - Overgang invaliditeit
  - Invaliditeit

## Artikels 19 & 20 (KB 20/07/1971)

- Minstens één dag volledige stopzetting
  - Niet meteen van voltijds naar deeltijds
- Geen notie van verlies aan verdienvermogen
  - Heeft de uitoefening van zijn taken moeten stopzetten
  - Omwille van letsels of functionele stoornissen
  - Geen notie van 'rechtstreeks gevolg'
    - Het kan om een geleidelijke vermindering gaan
  - Geen notie van vooraf bestaande toestand zonder verdienvermogen
    - Maar de taken moesten uitgevoerd zijn
- Referentieberoepen
  - Laatste beroep (1e jaar)
  - Alle referentieberoepen (na 1 jaar)
    - Zelfs als het van in het begin een definitieve arbeidsongeschiktheid is voor het laatste beroep



# Wettelijke en reglementaire grondslagen

- Wettelijke criteria nakijken
  - Algemene regeling
  - Zelfstandige
- Sleutelmomenten
  - Primaire arbeidsongeschiktheid
    - 1e analyse 2-3 maand
    - Overgang 7e maand
    - Overgang invaliditeit
  - Invaliditeit

## Eerste analyse van de restcapaciteiten (KB 08/11/2016)

- Paradigma omkeren: restcapaciteiten
- Categorisering (enkel in AR)
- Cat 1 kan het overeengekomen werk of een beroep op de reguliere arbeidsmarkt hervatten vóór de 7e maand
- Cat 2 een hervatting werk/beroep is niet mogelijk om medische redenen
- Cat 3 een hervatting werk/beroep is niet aan de orde (diagnose/behandeling krijgt prioriteit, op te volgen om de twee maanden)
- Cat 4 een hervatting werk/beroep lijkt mogelijk te zijn door het aanbieden van (tijdelijk of definitief) aangepast werk of ander werk (lopend contract), of na eventuele beroepsopleiding (zonder contract)



1 - 3

4 - 6

7 - 9

10 - 12

Invaliditeit (na 1 jaar)



# Wettelijke en reglementaire grondslagen

- Wettelijke criteria nakijken
  - Algemene regeling
  - Zelfstandige
- Sleutelmomenten
  - Primaire arbeidsongeschiktheid
    - 1e analyse 2-3 maand
    - Overgang 7e maand
    - Overgang invaliditeit
  - Invaliditeit

## De overgang in de 7e maand

- Elektronische stroom die (automatisch) naar het RIZIV vertrekt
  - Diagnose(s)
  - Socioprofessionele bespreking om verlenging te rechtvaardigen
- Rekening houden met alle referentieberoepen bij AR
- Gerichte controles
  - Nieuwe bevoegdheid van GRI sinds 01/10/2016
  - GRI kan tussenkomen in beslissingen vanaf 1e dag van de 7e maand (vroeger enkel voor invaliditeit)



# Wettelijke en reglementaire grondslagen

- Wettelijke criteria nakijken
  - Algemene regeling
  - Zelfstandige
- Sleutelmomenten
  - Primaire arbeidsongeschiktheid
    - 1e analyse 2-3 maand
    - Overgang 7e maand
    - Overgang invaliditeit
  - Invaliditeit

## Overgang in invaliditeit (na 1 jaar, uitgesteld bij WMR)

- Elektronische stroom die naar het RIZIV vertrekt
  - Zeer volledige medisch-socioprofessionele gegevens
  - Socioprofessionele bespreking om de voorgestelde termijn voor erkenning in invaliditeit te staven
    - Van enkele maanden tot de pensioenleeftijd
- Rekening houden met alle referentieberoepen bij (AR + ZR)
- Enkel de GRI is bevoegd om een termijn goed te keuren  
ADVA en GRI kunnen de erkenning beëindigen
- Als de arts-inspecteur niet overtuigd is
  - Organisatie van een afdeling om dit te bespreken met de ADVA
  - Eventueel onderzoek door een 3e arts-inspecteur

1 - 3

4 - 6

7 - 9

10 - 12

Invaliditeit (na 1 jaar)



# Wettelijke en reglementaire grondslagen

- Wettelijke criteria nakijken
  - Algemene regeling
  - Zelfstandige
- Sleutelmomenten
  - Primaire arbeidsongeschiktheid
    - 1e analyse 2-3 maand
    - Overgang 7e maand
    - Overgang invaliditeit
  - Invaliditeit

## Invaliditeitsperiode

- Twee belangrijke momenten
  - De verlenging
  - Het hervat in invaliditeit (binnen de drie maanden na werkhervatting)
- Zelfde overwegingen als voor overgang in invaliditeit
  - Aandacht besteden aan alle criteria
  - Goed staven voor alle referentieberoepen
  - Zelfde competenties
  - Zelfde controleprocedure

1 - 3

4 - 6

7 - 9

10 - 12

Invaliditeit (na 1 jaar)





MUTUALITÉS  
LIBRES



ONAFHANKELIJKE  
ZIEKENFONDSEN

# Tweede deel

DE WERKHERVATTINGSTRAJECTEN

# De werkhervattingstrajecten

- Algemeenheden
- Types trajecten
  - Aangepast werk
    - Zelfstandige
    - Algemene regeling
      - Met contract
      - Zonder contract
  - Beroepsopleiding
    - Train-then-place
      - Overeenkomst
      - Klassiek
    - Place-then-train
      - IPS

- Er is aan de erkenningcriteria van de arbeidsongeschiktheid voldaan (voorafgaande voorwaarde)
- De denkoefening over een werkhervattingstraject kan op elk moment plaatsvinden
  - In primaire arbeidsongeschiktheid
  - In invaliditeit
- Vroege aanpak verhoogt de slaagkans
  - Binnen de grenzen van de positieve evolutie van de functionele stoornissen
  - Voorzichtigheid bij
    - Burn-out
    - Stalking op het werk
    - PTSD in verband met het werk
  - Begeleiding beïnvloedt de gezondheidstoestand op een positieve manier



# De werkhervattingstrajecten

- Algemeenheden
- Types trajecten
  - Aangepast werk
    - Zelfstandige
    - Algemene regeling
      - Met contract
      - Zonder contract
  - Beroepsopleiding
    - Train-then-place
      - Overeenkomst
      - Klassiek
    - Place-then-train
      - IPS

- **Aangepast werk**
  - Als er een restcapaciteit is
    - Bij het laatste beroep
    - Of bij een ander referentieberoep
- **Beroepsopleiding**
  - Als er een definitieve ongeschiktheid is
    - Bij het laatste beroep
    - En bij een ander referentieberoep
  - Een nieuw beroep aanleren is de enige mogelijkheid om de arbeidsmarkt opnieuw te integreren



# De werkhervattingstrajecten

- Algemeenheden
- Types trajecten
  - Aangepast werk
    - Zelfstandige
    - Algemene regeling
      - Met contract
      - Zonder contract
  - Beroepsopleiding
    - Train-then-place
      - Overeenkomst
      - Klassiek
    - Place-then-train
      - IPS

- Verschillende **mogelijkheden voor aangepast werk**
  - Werkvolume (stabiel, progressief, degressief)
  - Uurrooster
  - Geografische plaats van tewerkstelling
  - Taken
  - Met specifiek materiaal
  - Ander team
- **Tijdelijke of definitieve** aanpassing
- De **verenigbaarheid** met de gezondheidstoestand checken



# De werkhervattingstrajecten

- Algemeenheden
- Types trajecten
  - Aangepast werk
    - Zelfstandige
    - Algemene regeling
      - Met contract
      - Zonder contract
  - Beroepsopleiding
    - Train-then-place
      - Overeenkomst
      - Klassiek
    - Place-then-train
      - IPS

## Specificiteiten voor zelfstandigen

- Aanvraag én akkoord vooraf
- Met het oog op een volledige werkhervatting
  - Maximaal drie periodes van 6 maanden (artikel 23)
  - Kan een nieuw beroep proberen
  - Wettelijk vermoeden van arbeidsongeschiktheid tijdens het akkoord
- Beoogt geen volledige werkhervatting
  - Akkoord mogelijk tijdens de volledige erkenning (artikel 23bis)
  - Limiet = wettelijke pensioenleeftijd



# De werkhervattingstrajecten

- Algemeenheden
- Types trajecten
  - Aangepast werk
    - Zelfstandige
    - Algemene regeling
      - Met contract
      - Zonder contract
  - Beroepsopleiding
    - Train-then-place
      - Overeenkomst
      - Klassiek
    - Place-then-train
      - IPS

## Specificiteiten in de algemene regeling

- Aanvraag vooraf, maar moet niet op akkoord wachten
- Behoud van de medische arbeidsongeschiktheid van minstens 50 % (het gaat niet meer om een economische ongeschiktheid)
  - bijvoorbeeld: volledig uurrooster, maar rendement 50 %
- Akkoord 100§2 voor maximaal 2 jaar
  - Hernieuwbaar tot de pensioenleeftijd
  - In primaire arbeidsongeschiktheid: tot zes maanden na de wettelijke pensioenleeftijd
  - Dit akkoord is geen wettelijk vermoeden van arbeidsongeschiktheid



# De werkhervattingstrajecten

- Algemeenheden
- Types trajecten
  - Aangepast werk
    - Zelfstandige
    - Algemene regeling
      - Met contract
      - Zonder contract
  - Beroepsopleiding
    - Train-then-place
      - Overeenkomst
      - Klassiek
    - Place-then-train
      - IPS

## Specificiteiten in algemene regeling (lopend contract)

- Volledige stopzetting vooraf (!!! 100 % -> 50 %)
- **Bezoek 'vóór de hervatting'** bij de arbeidsarts
  - Niet dwingend, op initiatief van de werknemer
  - Geen risico op medische C4 (overmacht)
  - Zeer goede procedure voor participerende werknemers en werkgevers



# De werkhervattingstrajecten

- Algemeenheden
- Types trajecten
  - Aangepast werk
    - Zelfstandige
    - Algemene regeling
      - Met contract
      - Zonder contract
  - Beroepsopleiding
    - Train-then-place
      - Overeenkomst
      - Klassiek
    - Place-then-train
      - IPS

## Specificiteiten in algemene regeling (lopend contract)

- Aanvraag tot **RIT (re-integratietraject)**
  - Procedure volgens KB De Block en Peeters (eind 2016)
  - Beoogt aangepast werk, dwingende procedure
  - Kan op vraag van de werknemer of zijn behandelend arts
  - Moet aangevraagd worden door de ADVA bij een categorie 4
    - De toestemming van de werknemer is niet noodzakelijk
  - Zeer goede procedure voor niet-meewerkende werknemers en werkgevers; bepaalde situaties kunnen gedeblokkeerd worden
  - Let op: risico op medische C4 wegens overmacht
  - Geen RIT opgestart als het aangepast werk al bezig is, of bij een arbeidsongeval of beroepsziekte





# De werkhervattingstrajecten

- Algemeenheden
- Types trajecten
  - Aangepast werk
    - Zelfstandige
    - Algemene regeling
      - Met contract
      - Zonder contract
  - Beroepsopleiding
    - Train-then-place
      - Overeenkomst
      - Klassiek
    - Place-then-train
      - IPS

## Specificiteiten in Algemene regeling (zonder contract)

- Aanvraag tot **RIT** niet mogelijk
  - Geen contract, geen arbeidsarts
- Kan een aangepaste activiteit proberen
  - Bij een nieuwe werkgever
  - Of als zelfstandige



# De werkhervattingstrajecten

- Algemeenheden
- Types trajecten
  - Aangepast werk
    - Zelfstandige
    - Algemene regeling
      - Met contract
      - Zonder contract
  - Beroepsopleiding
    - Train-then-place
      - Overeenkomst
      - Klassiek
    - Place-then-train
      - IPS

## TRAIN-THEN-PLACE

- Een nieuw beroep aanleren is noodzakelijk
  - Om de arbeidsmarkt opnieuw te integreren
  - Verenigbaar met de gezondheidstoestand
- Op vrijwillige basis (belangrijk om goed te argumenteren!)
- Mogelijk zowel voor de AR als voor zelfstandigen
- Als een contract loopt in de AR
  - Eerst een re-integratietraject (RIT) doorlopen
  - Wachten op het antwoord D (definitieve ongeschiktheid voor alle werk bij de werkgever) of een C4
- De opleiding moet aanleren professioneler werken, niet specialiseren



# De werkhervattingstrajecten

- Algemeenheden
- Types trajecten
  - Aangepast werk
    - Zelfstandige
    - Algemene regeling
      - Met contract
      - Zonder contract
  - Beroepsopleiding
    - Train-then-place
      - Overeenkomst
      - Klassiek
    - Place-then-train
      - IPS

## TRAIN-THEN-PLACE

- Bij een akkoord van het RIZIV (GRI) geniet de verzekerde
  - Een vermoeden van arbeidsongeschiktheid tijdens de opleidingsfase
  - Een re-integratiefase (6 maanden) op het einde van de opleiding
  - Een uitkering van 5 euro/uur opleiding
  - Een slaagpremie van 500 euro
  - Verplaatsingsvergoedingen
  - Een financiële tegemoetkoming voor de aankoop van specifiek materiaal



# De werkhervattingstrajecten

- Algemeenheden
- Types trajecten
  - Aangepast werk
    - Zelfstandige
    - Algemene regeling
      - Met contract
      - Zonder contract
  - Beroepsopleiding
    - Train-then-place
      - Overeenkomst
      - Klassiek
    - Place-then-train
      - IPS

## TRAIN-THEN-PLACE

- Twee vormen van opleiding TRAIN-THEN-PLACE
  - Met een overeenkomst (Actiris, Forem, VDAB)
    - Meest frequent
    - Via een referentieadviseur
      - Helpt de verzekerde bij opleidingskeuze
      - Stelt concreet het opleidingsplan voor
  - Klassieke manier
    - De verzekerde doet zelf een concreet voorstel



# De werkhervattingstrajecten

- Algemeenheden
- Types trajecten
  - Aangepast werk
    - Zelfstandige
    - Algemene regeling
      - Met contract
      - Zonder contract
  - Beroepsopleiding
    - Train-then-place
      - Overeenkomst
      - Klassiek
    - Place-then-train
      - IPS

## PLACE-THEN-TRAIN

- Project IPS (Individual Placement and Support)
  - In onderzoeksfase sinds 2017
  - 1.200 trajecten gevolgd over een periode van 5 jaar
  - Aangepast project voor personen met een matige tot ernstige psychische stoornis
  - Nauwe samenwerking tussen
    - Job coach
    - Adviserend arts
    - Behandelende arts
    - Arbeidsarts
    - Werkgever



**Bedankt voor uw aandacht**