

Arbeidsongeschiktheid en arbeidsre-integratie: wat bevelen de Onafhankelijke Ziekenfondsen aan?

Beter samenwerken voor minder mensen in invaliditeit, dat is de ambitie van de Onafhankelijke Ziekenfondsen. In ons Memorandum kleven we daar ook een cijfer op: **het invaliditeitspercentage doen dalen met 20% tegen 2025.**

Om deze doelstelling te bereiken, pleiten de Onafhankelijke Ziekenfondsen onder meer voor:

-  **een herziening van de begrippen 'arbeidsongeschiktheid' en invaliditeit:** primaire arbeidsongeschiktheid laten voortduren zolang er hoop is op werkhervatting, invaliditeit pas erkennen als er geen enkele mogelijkheid meer is op een terugkeer naar de arbeidsmarkt, ...
-  **een grotere responsabilisering van de werkgevers rond welzijn op het werk en arbeidsre-integratie:** deel van de uitkeringen ten laste van de werkgevers als het arbeidsongeschiktheidspercentage boven het gemiddelde in de sector ligt, financiële incentives als werkgevers maatregelen nemen om de terugkeer naar het werk te vergemakkelijken, ...
-  **een betere samenwerking tussen de zorgverleners rond de patiënt:** bv. door een beveiligd platform waarop de behandelende arts, adviserend arts en arbeidsarts gestructureerd gegevens kunnen uitwisselen
-  **preventie tegen burn-out en problemen met het bewegingsstelsel versterken in de bedrijven:** meer preventieve acties en de indicatoren daarvan opvolgen in elke sector

“

We denken al te vaak dat iemand in invaliditeit niets meer kan. Het tegendeel is waar! We moeten de strijd aanbinden met dat hardnekkige vooroordeel.



Philippe Marneth,
Arts-Directeur
bij de Onafhankelijke Ziekenfondsen

Ons volledige Memorandum ontdekken?

Dat kan, scan gewoon deze QR-code met je smartphone:

